

# Vederlagsrapport 2020

DSB var i 2020 kraftigt påvirket af COVID-19. DSB's rolle som udbyder af kritisk infrastruktur har betydet, at der i hele 2020 har kørt tog i et omfang, som har været hensigtsmæssigt ud fra en samfundsmæssig synsvinkel, uagtet at indtægtsgrundlaget var reduceret betydeligt. DSB oplevede således et stort fald i passageromsætningen uden mulighed for at reducere omkostningerne tilsvarende.

Under ledelse af direktøren for Drift blev DSB's kriseberedskab aktiveret umiddelbart efter nedlukningen af Danmark i marts. Krisestaben aktiveres, når der er behov for konkret, koordinerende handling og information med henblik på at skabe ro i organisationen samt for at dele viden for at undgå utryghed blandt kunder og personale.

Efter det blev klart, at året ville blive et økonomisk udfordrende år, valgte bestyrelsen at udskyde planlagte lønstigninger for bestyrelsen og direktionen til 2021.

Bestyrelsen har løbende drøftet, hvordan vederlagspakken for direktionen skal være sammensat - herunder særligt anvendelsen af resultatbaseret aflønning. Bestyrelsen gav i november 2019 Vederlagsudvalget mandat til at arbejde videre med en konverteringsmodel for resultatløn til fast løn. Den gennemsnitlige målopfyldelse for resultatløn for de seneste 3 år, har været 61,5 procent. Resultatløn til direktionen er pr. 1. januar 2020 konverteret til fast løn med en faktor 53. Det har været bestyrelsens vurdering, at i en virksomhed som DSB skaber det mere transparans og er mere relevant med et fast vederlag i stedet for resultatbaseret løn.

Efterfølgende har de øvrige ledere i DSB modtaget tilbud om konvertering af resultatløn, hvilket alle har accepteret.

Fastholdelsesaftalen med direktøren for Strategi & Togmateriel er realiseret, idet direktøren var i uopsagt stilling pr. 31. december 2020. Godtgørelsen på 12 måneders grundløn blev udbetalt med lønnen for januar 2021.

## Vederlagspolitik

Vederlagspolitikken skal understøtte DSB's strategier og mål. Vederlagsudvalget bistår bestyrelsen med at udarbejde indstillinger vedrørende vederlagspolitik og aflønning. Rammerne for udvalgets arbejde er fastlagt i et kommissorium.

DSB følger statens ejerskabspolitik og anbefalinger for god selskabsledelse under hensyntagen til DSB's særlige forhold og ejerforhold. DSB's efterlevelse af God selskabsledelse offentliggøres på [www.dsb.dk](http://www.dsb.dk).

I henhold til statens ejerskabspolitik gælder følgende:

"I fastsættelsen af bestyrelsens vederlag skal der tages højde for størrelsen af arbejdsbyrden, vederlaget i andre statslige selskaber samt vederlaget i sammenlignelige private selskaber. Målet er, at bestyrelsesvederlaget skal være konkurrencedygtigt uden at være lønførende.

Løn- og ansættelsesvilkårene for direktører skal være konkurrencedygtige med henblik på at kunne tiltrække kompetente personer, men selskaber med statslig ejerandel bør ikke være lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber."



Som selvstændig offentlig virksomhed har DSB en særlig forpligtelse til, at løndannelsen er præget af ordentlighed og åbenhed. Vederlag gives for udført arbejde.

Vederlagspolitikken tager udgangspunkt i det relevante marked for stillingen under hensyntagen til de særlige forhold, som gælder for en selvstændig offentlig virksomhed. DSB anvender Mercers lønstatistikker som eksternt benchmark. DSB ønsker ikke at være markedsledende, men ønsker at kunne tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på alle niveauer.

Aflønningen af direktionen er i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik.

Vederlagspolitikken blev enstemmigt vedtaget på virksomhedsmødet 10. marts 2020.

### Bestyrelse og ledelsesudvalg

Bestyrelsens vederlag godkendes på virksomhedsmødet. Vederlag til formand og næstformand udgør henholdsvis 3 og 2 gange det faste medlemsvederlag. Bestyrelsen modtager udelukkende faste og dermed ingen variable vederlag. Udvalgsvederlag fastsættes af bestyrelsen efter retningslinjerne i vederlagspolitikken.

| Årligt vederlag til bestyrelse og bestyrelsesudvalg |      |      |      |
|-----------------------------------------------------|------|------|------|
| Beløb i 1.000 kr.                                   | 2020 | 2019 | 2018 |
| <b>Bestyrelse</b>                                   |      |      |      |
| Formand                                             | 621  | 621  | 579  |
| Næstformand                                         | 414  | 414  | 386  |
| Medlem                                              | 207  | 207  | 193  |
| <b>Revisionsudvalg</b>                              |      |      |      |
| Formand                                             | 172  | 172  | 160  |
| Medlem                                              | 86   | 86   | 80   |
| <b>Vederlagsudvalg</b>                              |      |      |      |
| Formand                                             | 118  | 118  | 110  |
| Medlem                                              | 59   | 59   | 55   |
| <b>Materieludvalg</b>                               |      |      |      |
| Formand                                             | 118  | 118  | 110  |
| Medlem                                              | 59   | 59   | 55   |



## Udbetalt vederlag til bestyrelsen

| Beløb i 1.000 kr.                                                          | Bestyrelse   | Revisionsudvalg | Vederlagsudvalg | Materieludvalg | I alt 2020   | I alt 2019   | I alt 2018   |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| Peter Schütze, formand                                                     | 621          | -               | 59              | 59             | <b>739</b>   | 739          | 689          |
| Annette Sadolin, næstformand                                               | 414          | 86              | 118             | -              | <b>618</b>   | 618          | 549          |
| Henrik Amsinck                                                             | 207          | 86              | -               | -              | <b>293</b>   | 214          | 193          |
| Hanne Blume (indtrådt 29. juni 2018)                                       | 207          | -               | 59              | -              | <b>266</b>   | 256          | 97           |
| Carsten Gerner                                                             | 207          | 172             | -               | -              | <b>379</b>   | 379          | 353          |
| Christina Grumstrup Sørensen                                               | 207          | -               | -               | 118            | <b>325</b>   | 325          | 303          |
| Henriette Fenger Ellekrog (udtrådt 2. maj 2018)                            | -            | -               | -               | -              | -            | -            | 90           |
| Thomas Bryan-Lund (indtrådt 10. marts 2020)                                | 172          | -               | -               | -              | <b>172</b>   | -            | -            |
| Preben Steenholt Pedersen                                                  | 207          | -               | -               | 59             | <b>266</b>   | 266          | 248          |
| Lone Riis Stensgaard (indtrådt 8. marts 2019)                              | 207          | -               | -               | -              | <b>207</b>   | 172          | -            |
| Morten Færgemann Sørensen (indtrådt 8. marts 2019, udtrådt 10. marts 2020) | 53           | -               | -               | -              | <b>53</b>    | 172          | -            |
| Klaus Skafte Nielsen (indtrådt 29. juni 2018, udtrådt 8. marts 2019)       | -            | -               | -               | -              | -            | 52           | 97           |
| Birte Østergaard Petersen (udtrådt 8. marts 2019)                          | -            | -               | -               | -              | -            | 74           | 273          |
| Hans Christian Kirketerp-Møller (udtrådt 29. juni 2018)                    | -            | -               | -               | -              | -            | -            | 124          |
| <b>I alt</b>                                                               | <b>2.502</b> | <b>344</b>      | <b>236</b>      | <b>236</b>     | <b>3.318</b> | <b>3.267</b> | <b>3.016</b> |

## Direktion

### Struktur i vederlagspolitikken for direktionen

| Vederlagselement | Formål                                                    | Vederlagniveau                                                                                                              | Præstationsmål |
|------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Fast vederlag    | Tiltrække og fastholde topledere med de rette kompetencer | Konkurrencedygtigt lønniveau med udgangspunkt i det relevante marked for stillingen. DSB ønsker ikke at være markedsledende | Ej relevant    |
| Pension          | Tiltrække og fastholde topledere med de rette kompetencer | Pensionsbidraget udgør 10 procent af det faste vederlag eksklusive variable lønde                                           | Ej relevant    |

### Fast vederlag

Det faste vederlag skal tiltrække og fastholde ledere med de nødvendige kvalifikationer. Vederlaget tages op til vurdering hvert år.



## Personalegoder

| Direktionens personalegoder     |                                                                                                                                                      |                                                             |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Personalegoder til direktionen  | Biltilskud                                                                                                                                           | Arbejdsredskaber                                            |
| Administrerende direktør        | Månedligt biltilskud svarende til den skattemæssige værdi af en af direktøren valgt bil til en maksimal anskaffelsespris på 750.000 kr. (13.750 kr.) | Fri avis, fri fastnet, fri mobil, hjemmeopkobling og tablet |
| Øvrige medlemmer af direktionen | Månedligt biltilskud på 7-9.000 kr.                                                                                                                  | Fri avis, fri fastnet, fri mobil, hjemmeopkobling og tablet |

## Resultatløn

Resultatløn til direktionen er pr. 1. januar 2020 konverteret til fast løn med en faktor 53. Direktionen har herefter ikke mulighed for resultatløn.

Konverteringen af resultatløn til fast løn har haft den konsekvens, at lønnen for 2020 har indeholdt både konvertering af resultatløn for 2020 samt resultatløn optjent på baggrund af resultaterne for 2019, hvilket medfører en højere bruttoløn i 2020, end den vil være fremadrettet.

Resultatlønsaftalerne var tidligere konstrueret således, at direktionen samlet støttede DSB's kort- og langsigtede værdiskabelse.

Målene for resultatlønnen frem til og med 2019 blev fastsat af formandskabet en gang årligt og skulle dække det kommende regnskabsår, og siden 2017 blev målene fastsat ens for alle medlemmer af direktionen. Målene blev baseret på DSB's KPI'er for det pågældende år - herunder DSB's kontraktmål. DSB's KPI'er er typisk fastsat efter et 3-årigt sigte for indfrielse af prioriterede strategiske mål - eksempelvis punktlighed og EBIT-margin.

Ved opfyldelse af målsætningerne blev udbetalt 50 procent af rammen for resultatlønnen, mens udbetalinger ud over halvdelen af resultatlønsrammen krævede ekstraordinære resultater. Ved resultatopnåelse væsentligt under målsætningerne kunne udbetalingen helt bortfalde.

Resultatløn kunne ikke overstige 25 procent af det årlige faste vederlag. Resultatløn blev udbetalt en gang årligt efter godkendelse af bestyrelsen og efter virksomhedsmødet.

## Claw back

Der har ikke været anvendt claw back klausuler for direktionen.

Da resultatløn for direktionen er bortfaldet fra 2020, er claw back fremover ikke relevant.

## Aktiebaseret aflønning

Direktionen har ikke mulighed for at modtage aktiebaseret aflønning.

## Fratrædelsesgodtgørelse

Der er ikke aftalt fratrædelsesgodtgørelse for direktionen. Opsigelsesvarsel udgør 12 måneder.



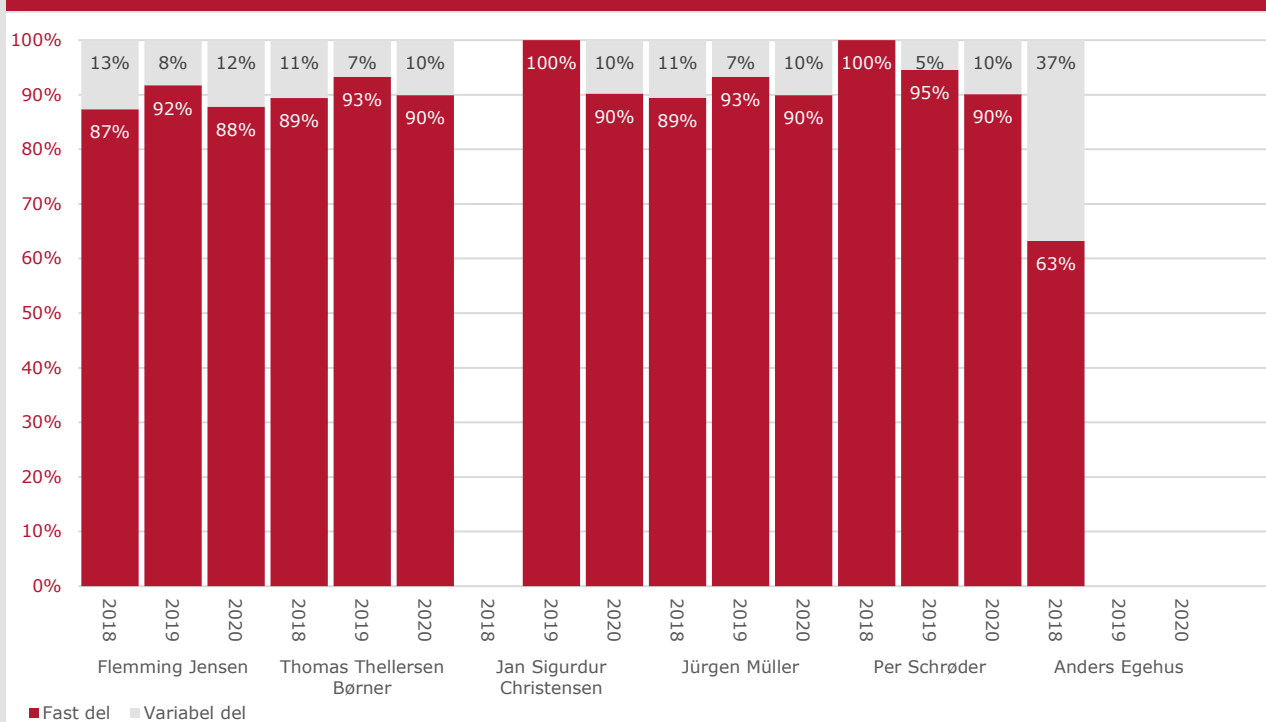
## Udbetalt vederlag til direktion

| Beløb i 1.000 kr.                                                             | Fast vederlag | Pension <sup>1)</sup> | Værdi af persona-legoder | Resultatløn (2019) <sup>2)</sup> | I alt 2020    | I alt 2019    | I alt 2018    |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Flemming Jensen, administrerende direktør                                     | 5.563         | 840                   | 169                      | 910                              | <b>7.482</b>  | 6.379         | 6.441         |
| Thomas Thellersen Børner, økonomidirektør                                     | 2.991         | 451                   | 112                      | 397                              | <b>3.951</b>  | 3.479         | 3.533         |
| Jan Sigurdur Christensen (indtrådt 1. april 2019), direktør for Kommerciel    | 2.744         | 414                   | 106                      | 355                              | <b>3.619</b>  | 2.240         | -             |
| Jürgen Müller (indtrådt 1. februar 2017), direktør for Strategi & Togmateriel | 2.991         | 451                   | 112                      | 397                              | <b>3.951</b>  | 3.479         | 3.531         |
| Per Schrøder (indtrådt 1. marts 2018), direktør for Drift                     | 2.787         | 420                   | 112                      | 364                              | <b>3.683</b>  | 3.144         | 2.236         |
| Anders Egehus (udtrådt 31. januar 2018), direktør for Drift                   | -             | -                     | -                        | -                                | -             | -             | 1.378         |
| <b>I alt</b>                                                                  | <b>17.076</b> | <b>2.576</b>          | <b>611</b>               | <b>2.423</b>                     | <b>22.686</b> | <b>18.721</b> | <b>17.119</b> |

<sup>1)</sup> I Pension indgår omkostninger til social sikring.

<sup>2)</sup> Udbetalt resultatløn i 2020 vedrørende resultater for 2019.

## Forholdsmæssig fordeling på fast og variabelt vederlag udbetalt til direktion



<sup>1)</sup> Anders Egehus udtrådte af direktionen 31. januar 2018. Per Schrøder indtrådte i direktionen 1. marts 2018, og Jan Sigurdur Christensen indtrådte i direktionen 1. april 2019.

Der udbetales ikke vederlag til direktionen for ledelseshverv i tilknyttede virksomheder.



## Resultater og lønudvikling for direktion og medarbejdere

| Årlig ændring i procent                                                              | 2019-2020          |          | 2018-2019 |          | 2017-2018 |          | 2016-2017 |          | 2015-2016 |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|
|                                                                                      | Fast <sup>1)</sup> | Variabel | Fast      | Variabel | Fast      | Variabel | Fast      | Variabel | Fast      | Variabel |
| Flemming Jensen, administrerende direktør (indtrådt 1. maj 2015)                     | 12,3               | 72,6     | 4,0       | -35,1    | 7,4       | -5,8     | 0,0       | 56,0     | 2,4       | -        |
| Thomas Thellersen Børner, økonomidirektør (indtrådt 1. januar 2016)                  | 9,5                | 70,5     | 2,7       | -37,6    | 3,5       | -2,8     | 0,0       | 20,5     | -         | -        |
| Jan Sigurdur Christensen, direktør for Kommerciel (indtrådt 1. april 2019)           | 9,4                | -        | -         | -        | -         | -        | -         | -        | -         | -        |
| Jürgen Müller, direktør for Strategi & Togmateriel (indtrådt 1. februar 2017)        | 9,5                | 70,5     | 2,7       | -37,4    | 3,7       | -3,2     | -         | -        | -         | -        |
| Per Schrøder, direktør for Drift (indtrådt 1. marts 2018)                            | 11,6               | 78,2     | 4,1       | -        | -         | -        | -         | -        | -         | -        |
| Anders Egehus, direktør for Drift (indtrådt 1. januar 2016, udtrådt 31. januar 2018) | -                  | -        | -         | -        | 0,0       | 8,8      | 0,0       | -54,5    | -         | -        |
| Medarbejdere:<br>FTE - gennemsnit <sup>2)</sup>                                      | 1,9                | 7,0      | 2,4       | 3,7      | 1,6       | 1,8      | 1,2       | -11,0    | 2,9       | -6,6     |
| <b>Resultater</b>                                                                    |                    |          |           |          |           |          |           |          |           |          |
| Operatørpunktlighed Fjern- & Regionaltog                                             |                    | -        |           | 0,5      |           | 0,0      |           | 2,6      |           | -2,5     |
| Operatørpunktlighed S-tog                                                            |                    | -        |           | 0,0      |           | -0,4     |           | 0,2      |           | -0,6     |

<sup>1)</sup> Fast løn for direktionen omfatter effekt af konverteret resultatløn med faktor 53.

<sup>2)</sup> Variabel løn til medarbejdere omfatter resultatløn, overtidstillæg og andre variable tillæg.

