



VEDERLAGSRAPPORT 2022

Plads til alle på rejsen mod det bæredygtige



Kunderne er vendt tilbage til toget, og passageromsætningen er i 2022 tilbage på niveauet fra før COVID-19. Det er især på de lange rejser, der har været stor fremgang. Trafikken over Storebælt har ligget på et historisk højt niveau, og efterspørgslen efter internationale rejser er stadigt stigende. Der har også været en markant vækst i erhvervsrejser, hvor DSB i 2022 lancerede en kampagne rettet mod erhvervslivet for at få erhvervskunderne til at vælge toget og dermed bidrage til den grønne samfundsagenda.

Resultat før skat udgjorde 229 mio. kr. i 2022 og er positivt påvirket af øget passageromsætning, mens den ekstraordinære udvikling i energipriserne har påvirket resultatet negativt.

DSB har i 2022 fortsat arbejdet med at skabe et konkurrence- og bæredygtigt DSB. Sideløbende med levering og indsættelse af fremtidens tog fortsætter arbejdet med at gøre alle øvrige dele af den daglige drift mere bæredygtig.

Det danske arbejdsmarked er under pres. DSB mærker også effekterne af en lav arbejdsløshed og et stigende pres på lønningerne som følge af manglen på arbejdskraft og den generelt stigende inflation. DSB oplever særligt udfordringer med at tiltrække medarbejdere inden for nøgleområder som IT og økonomi.

Et fokusområde for Vederlagsudvalget har derfor været, om lønningerne er konkurrencedygtige i forhold til fastholdelse.

Vederlagsudvalget har i 2022 givet ligeløn bevilgning og har gennem flere analyser konstateret, at der ikke er store problemer i DSB på dette område.

På de områder, hvor der er konstateret en udfordring, vil der blive arbejdet målrettet videre i 2023.



DSB's Vederlagsudvalg

Vederlagsudvalget er et udvalg nedsat af bestyrelsen og har til formål at overvåge efterlevelsen af vederlagspolitikken. Udvalgets arbejde er fastlagt i et kommissorium. Vederlagsudvalgets medlemmer er Anne Hedensted Steffensen (formand) og Peter Schütze.

Vederlagspolitik

Vederlagspolitikken skal understøtte DSB's strategier og mål. Vederlagsudvalget bistår bestyrelsen med at udarbejde indstillinger vedrørende vederlagspolitik og aflønning. Rammerne for udvalgets arbejde er fastlagt i et kommissorium, som løbende opdateres med relevante arbejdsområder.

DSB følger statens ejerskabspolitik og anbefalinger for god selskabsledelse under hensyntagen til DSB's særlige forhold. DSB's efterlevelse af God selskabsledelse er offentliggjort på www.dsb.dk.

I henhold til statens ejerskabspolitik gælder følgende:

'I fastsættelsen af bestyrelsens vederlag skal der tages højde for størrelsen af arbejdsbyrden, vederlaget i andre statslige selskaber samt vederlaget i sammenlignelige private selskaber. Målet er, at bestyrelsesvederlaget skal være konkurrencedygtigt uden at være lønførende.

Løn- og ansættelsesvilkårene for direktører skal være konkurrencedygtige med henblik på at kunne tiltrække kompetente personer, men selskaber med statslig ejerandel bør ikke være lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber.'

Som selvstændig offentlig virksomhed har DSB en særlig forpligtelse til, at løndannelsen er præget af ordentlighed og åbenhed.

Vederlagspolitikken tager udgangspunkt i det relevante marked for stillingen under hensyntagen til de særlige forhold, som gælder for en selvstændig offentlig virksomhed. DSB anvender Mercers lønstatistikker som eksternt benchmark. DSB ønsker ikke at være markedsledende på løn- og ansættelsesvilkår, men ønsker at kunne tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på alle niveauer.

Bestyrelse og ledelsesudvalg

Bestyrelsens vederlag bliver godkendt på virksomhedsmødet. Vederlag til formand og næstformand udgør henholdsvis 3 og 2 gange det faste medlemsvederlag. Bestyrelsen modtager udelukkende faste og dermed ingen variable vederlag. Udvalgsvederlag bliver fastsat af bestyrelsen efter retningslinjerne i vederlagspolitikken.

Tabel 1: Årligt vederlag til bestyrelse og bestyrelsesudvalg

Beløb i 1.000 kr.	2022	2021	2020
Bestyrelse			
Formand	654	634	621
Næstformand	436	423	414
Medlem	218	212	207
Revisionsudvalg			
Formand	181	176	172
Medlem	90	88	86
Vederlagsudvalg			
Formand	124	121	118
Medlem	62	60	59
Materieludvalg			
Formand	124	121	118
Medlem	62	60	59

Tabel 2: Udbetalt vederlag til bestyrelsen

Beløb i 1.000 kr.	Bestyrelse	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg	Materieludvalg	I alt 2022	I alt 2021	I alt 2020
Peter Schütze, formand	654	-	62	62	778	754	739
Anne Hedensted Steffensen, næstformand (indtrådt 28. maj 2021)	436	-	124	-	560	362	-
Annette Sadolin, næstformand (udtrådt 1. juli 2021)	-	-	-	-	-	316	618
Henrik Amsinck	218	90	-	-	308	300	293
Hanne Blume (udtrådt 19. april 2022)	73	-	21	-	94	272	266
Lene Feltmann Espersen (indtrådt 22. august 2022)	91	-	-	-	91	-	-
Carsten Gerner	218	181	-	-	399	388	379
Christina Grumstrup Sørensen	218	-	-	124	342	333	325
Thomas Bryan-Lund (indtrådt 10. marts 2020)	218	-	-	62	280	237	172
Preben Steenholt Pedersen	218	-	-	62	280	272	266
Lone Riis Stensgaard	218	90	-	-	308	249	207
Morten Færgemann Sørensen (udtrådt 10. marts 2020)	-	-	-	-	-	-	53
I alt	2.562	361	207	310	3.440	3.483	3.318

Direktion

Aflønningen af direktionen er i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik.

Tabel 3: Struktur i vederlagspolitikken for direktionen

Vederlagselement	Formål	Vederlagsniveau	Præstationsmål
Fast vederlag	Tiltrække og fastholde topledere med de rette kompetencer	Konkurrencedygtigt lønniveau med udgangspunkt i det relevante marked for stillingen. DSB ønsker ikke at være markedsledende	Ej relevant
Pension	Tiltrække og fastholde topledere med de rette kompetencer	Pensionsbidraget udgør 15 procent af det faste vederlag eksklusive variable lønde	Ej relevant

Personalegoder til direktionen

Tabel 4: Direktionens personalegoder

Personalegoder til direktionen	Biltilskud	Arbejdsredskaber
Administrerende direktør	Månedligt biltilskud svarende til den skattemæssige værdi af en af direktøren valgt bil til en maksimal anskaffelsespris på 750.000 kr. (13.750 kr.)	Fri avis, fri mobil, hjemmeopkobling og tablet
Øvrige medlemmer af direktionen	Månedligt biltilskud på 9.000 kr.	Fri avis, fri mobil, hjemmeopkobling og tablet

Fast vederlag

Det faste vederlag skal tiltrække og fastholde ledere med de nødvendige kvalifikationer. Vederlaget tages op til vurdering hvert år.

Resultatløn

Resultatløn til direktionen er pr. 1. januar 2020 konverteret til fast løn med en faktor 53. Direktionen har herefter ikke mulighed for at få resultatløn.

Fastholdelsesbonus

Der er indgået en fastholdelsesaftale med direktøren for Strategi & Togmateriel, hvorefter han tildeles en godtgørelse på 3.300.000 kr., såfremt han er i uopsagt stilling pr. 1. oktober 2024. I processen forbundet med indkøb af fremtidens tog og fremtidens S-tog og de helt vitale hensyn, der er til kontinuiteten og indsigten i disse projekter, er direktørens fortsatte ansættelse af afgørende betydning for DSB.

Claw back

Da resultatløn for direktionen er bortfaldet fra 2020, er claw back ikke relevant.

Aktiebaseret aflønning

Direktionen har ikke mulighed for at modtage aktiebaseret aflønning.

Fratrædelsesgodtgørelse

Der er ikke aftalt fratrædelsesgodtgørelse for direktionen. Opsigelsesvarsel udgør 12 måneder.

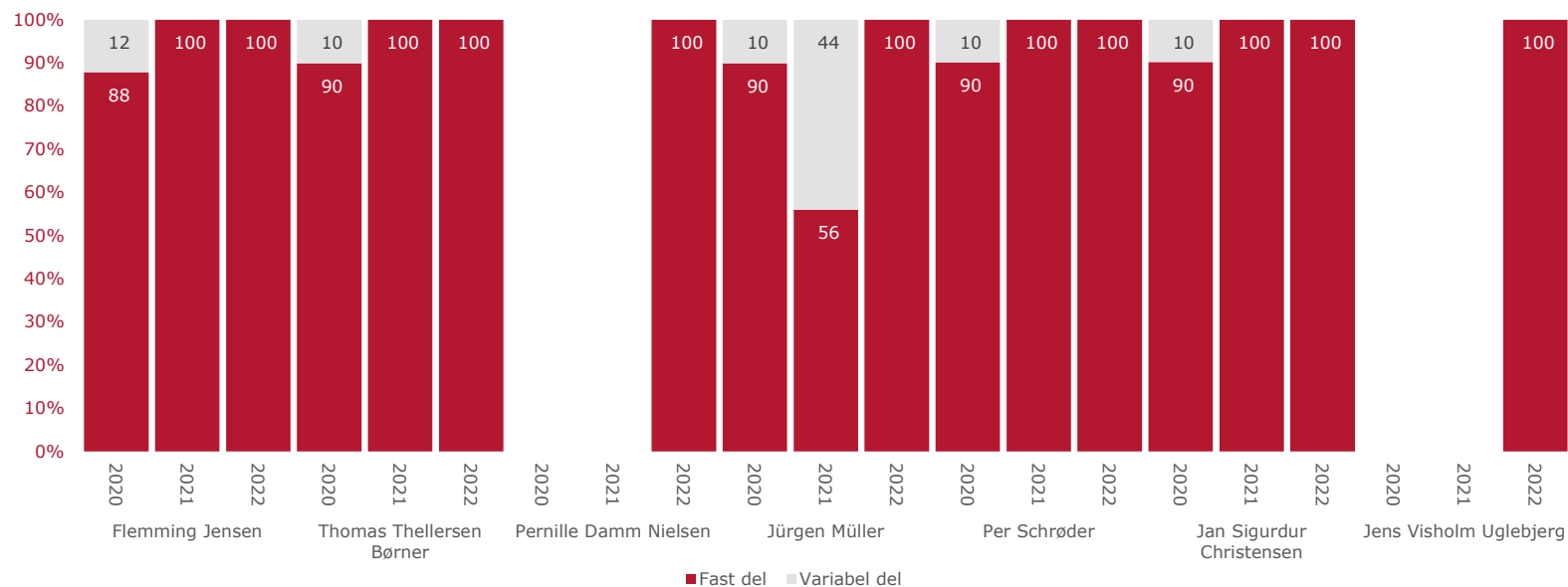


Tabel 5: Udbetalt vederlag til direktion

Beløb i 1.000 kr.	Fast vederlag	Pension ¹⁾	Værdi af personalegoder	Fastholdelsesbonus	I alt 2022
Flemming Jensen, administrerende direktør	5.877	887	169	-	6.933
Thomas Thellersen Børner (udtrådt 31. august 2022), økonomidirektør	2.113	317	75	-	2.505
Pernille Damm Nielsen (indtrådt 1. september 2022), økonomidirektør	1.054	180	37	-	1.271
Jürgen Müller, direktør for Strategi & Togmateriel	3.168	476	113	-	3.757
Per Schrøder, direktør for Drift	3.168	476	113	-	3.757
Jan Sigurdur Christensen (udtrådt 28. februar 2022), direktør for Kommerciel	538	78	19	-	635
Jens Visholm Uglebjerg (indtrådt 15. marts 2022), direktør for Kommerciel	2.527	381	89	-	2.997
I alt	18.445	2.795	615	-	21.855

¹⁾ I Pension indgår omkostninger til social sikring.

Figur 1: Forholdsmæssig fordeling på fast og variabelt vederlag udbetalt til direktionen



Der udbetales ikke vederlag til direktionen for ledelseshverv i tilknyttede virksomheder.

Tabel 6 og tabel 7 viser udvikling i direktionens vederlag for regnskabsårene 2018 til 2022 sammenlignet med udviklingen i kundepunktligheden og resultat før skat samt udviklingen i den gennemsnitlige medarbejderlønomkostning i perioden.

Tabel 6: Lønudvikling og resultater¹⁾

Beløb i 1.000 kr.	2022	2021	2020	2019	2018
Flemming Jensen, administrerende direktør	6.933	6.725	6.562	6.753	6.104
Thomas Thellersen Børner, økonomidirektør (udtrådt 31. august 2022)	2.505	3.645	3.500	3.598	3.344
Pernille Damm Nielsen, økonomidirektør (indtrådt 1. september 2022)	1.271	-	-	-	-
Jürgen Müller, direktør for Strategi & Togmateriel	3.757	6.505 ³⁾	3.500	3.599	3.344
Per Schrøder, direktør for Drift (indtrådt 1. marts 2018)	3.757	3.645 ²⁾	3.245	3.288	2.231
Jan Sigurdur Christensen, direktør for Kommerciel (indtrådt 1. april 2019, udtrådt 28. februar 2022)	635	3.645 ²⁾	3.213	2.378	-
Jens Visholm Uglebjerg (indtrådt 15. marts 2022)	2.997	-	-	-	-
Medarbejdere DSB: Gennemsnitsløn pr. FTE	567	563	543	541	506
Resultater					
Kundepunktighed Fjern- & Regionaltog (procent)	73,3	78,6	86,7	79,1	79,2
Kundepunktighed S-tog (procent)	94,2	92,0	94,4	93,0	92,9
Resultat før skat (mio. kr.)	229	805	-104	-1.641	568

¹⁾ Udbetalt resultatløn er placeret i det år, hvor resultatlønnen er optjent.

²⁾ Vederlag for Jan Sigurdur Christensen og Per Schrøder blev pr. 1. januar 2021 tilpasset øvrige medlemmer af direktionen.

³⁾ Fastholdelsesbonus udbetalt januar 2021.

Tabel 7: Lønudvikling og resultater¹⁾

Løn, udvikling i procent	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19
Flemming Jensen, administrerende direktør	3,1	2,5	-2,8	10,6
Thomas Thellersen Børner, økonomidirektør (udtrådt 31. august 2022)	-	4,1	-2,7	7,6
Pernille Damm Nielsen, økonomidirektør (indtrådt 1. september 2022)	-	-	-	-
Jürgen Müller, direktør for Strategi & Togmateriel	3,1	4,1 ³⁾	-2,8	7,6
Per Schrøder, direktør for Drift (indtrådt 1. marts 2018)	3,1	12,3 ²⁾	-1,3	-
Jan Sigurdur Christensen, direktør for Kommerciel (indtrådt 1. april 2019, udtrådt 28. februar 2022)	-	13,4 ²⁾	-	-
Jens Visholm Uglebjerg (indtrådt 15. marts 2022)	-	-	-	-
Medarbejdere DSB: Gennemsnitsløn pr. FTE	0,7	3,7	0,4	6,9
Resultater, udvikling i procent				
Kundepunktighed Fjern- & Regionaltog	-5,3	-8,1	7,6	-0,1
Kundepunktighed S-tog	2,4	-2,5	1,5	0,1
Resultat før skat	-71,6	-874,0	-93,7	-388,9

¹⁾ Udbetalt resultatløn er placeret i det år, hvor resultatlønnen er optjent.

²⁾ Vederlag for Jan Sigurdur Christensen og Per Schrøder blev pr. 1. januar 2021 tilpasset øvrige medlemmer af direktionen.

³⁾ Fastholdelsesbonus udbetalt januar 2021.

