

# DSB's etiske retningslinjer for Leverandører og samarbejdspartnere (Code of Conduct)

## 1. Formål

DSB er en selvstændig offentlig virksomhed ejet af staten. Dette giver DSB en særlig forpligtelse til at have en høj grad af etik og korrekthed i det daglige virke, og den måde vi driver forretning på.

DSB er også forpligtet til at fremme bæredygtighed og ansvarlighed i alle aspekter af vores virksomhed. Vi prioriterer ESG-principperne og forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere (i det følgende "Leverandører") deler denne forpligtelse. Vi arbejder sammen med vores Leverandører for at sikre, at vores indkøb og samarbejder understøtter vores mål om en bæredygtig fremtid og positiv samfundsmæssig indvirkning.

DSB's leverandører agerer som ambassadører, når de samarbejder med os og udfører opgaver for os. Dette indebærer bl.a. at vores Leverandører:

- Overholder disse retningslinjer og deltager aktivt i at følge op på, at principperne i disse retningslinjer bliver overholdt i hele værdikæden.
- Lever op til DSB's fælles værdier: Samarbejdende, positiv, og ildhu.
- Bruger sund fornuft og god dømmekraft i forretningsmæssige beslutninger og interaktioner.

## 2. Integritet

|                                |                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                | I DSB har vi nogle klare principper for, hvordan vi og dermed også vores Leverandører skal opføre sig i arbejdsmæssige sammenhænge.                                                                                          |
| Anti-korruption                | DSB tolererer ikke bestikkelse under nogen form – hverken hos giveren eller modtageren, uanset om DSB er involveret i den konkrete hændelse.                                                                                 |
| Fair-konkurrence               | Vores Leverandører optræder som fair og ansvarlige aktører på markedet og overholder alle relevante konkurrenceretlige regler.                                                                                               |
| Loyalitet og fortrolighed      | Vores Leverandører er loyale og varetager DSB's interesser bedst muligt. Dette indebærer, at informationer om DSB's forretningsaktiviteter, som ikke er blevet offentliggjort eller almindeligt kendt, behandles fortroligt. |
| Hvidvask og terrorfinansiering | DSB tolererer ikke økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask eller finansiering af terrorisme. Vores Leverandører indgår ikke i forretninger, der giver                                                                      |

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | anledning til, at DSB bliver direkte eller indirekte involveret i økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Sanktioner     | DSB's Leverandører overholder gældende love og regler vedrørende økonomiske sanktioner og undgår handlinger, som kan føre til, at de selv eller <u>DSB</u> gør sig skyldig i overtrædelse af gældende økonomiske sanktioner.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Whistleblowing | <p>DSB's Whistleblowerordning har til formål at øge mulighederne for, at bl.a. Leverandører og deres ansatte kan ytre sig om kritisable forhold som led i deres arbejde for DSB uden at frygte for negative konsekvenser, at beskytte personer, som indgiver oplysninger til whistleblowerordningen, samt at opdage fejl og forsømmelser og derved højne niveauet i DSB's ydelser.</p> <p>DSB's leverandører skal informere de ansatte, der arbejder for DSB om DSB's whistleblowerordning, som kan findes på dsb.dk. Alternativ skal Leverandøren have sin egen whistleblowerordning.</p> |

### 3. Menneskerettigheder

|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | DSB ønsker at tage et aktivt medansvar for samfundsmæssige udfordringer og vores fælles klode. Vi forventer at vores Leverandører støtter op om dette og selv påtager sig et samfundsansvar.                                                                                                                                                                 |
| FN's Global Compact | DSB har tilsluttet sig FN's Global Compact. Uanset om Leverandøren har tilsluttet sig FN's Global Compact eller ej handler Leverandøren i overensstemmelse med initiativets 10 universelle principper om menneske- og arbejdsrettigheder og bidrager til opnåelsen af de 17 verdensmål i deres arbejde.                                                      |
| Menneskerettigheder | <p>Vores Leverandører overholder grundlæggende menneskerettigheder, jf. FN's Menneskerettighedserklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, herunder vedrørende forbud mod:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Børnearbejde</li><li>• Udøvelse af tvang eller udnyttelse af ufrivillig arbejdskraft</li><li>• Menneskehandel</li></ul> |

#### 4. Arbejdsforhold

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | Vores Leverandører har en sikker og tryk arbejdsplads for sine medarbejdere, hvor ingen form for intimidering, chikane eller diskrimination accepteres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Arbejdsmarkedslovgivning               | Vores Leverandører overholder gældende arbejdsmarkedslovgivning, og har fokus på at overholdelse af maksimal arbejdstid, løn- og pensionsvilkår og respekt for privatlivet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Anti-diskrimination                    | Vores Leverandører udøver ikke forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national-, social- eller etniskoprindelse.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Ligeløn                                | Vores Leverandører betaler lige løn for lige arbejde.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Sikkerhed og "Pas på, på banen"-kursus | <p>Alle, der på Leverandørens vegne færdes, opholder sig eller arbejder tættere på nærmeste skinne end 4,00 meter, eller arbejder på perroner skal være i besiddelse af et gyldigt bevis for deltagelse i kurset "Pas på, på banen", og overholder de i arbejdssikkerhedsplanen / arbejdssikkerheds-instruktionen for den konkrete opgave og de i sikkerheds-publikationen "Pas på, på banen" anførte sikkerhedsbestemmelser.</p> <p>Vores Leverandører skal indskærpe dette over for alle, der på Leverandørens vegne og foranledning færdes, opholder sig, eller arbejder tæt på banen eller arbejder på perroner. "Pas på, på banen" kan downloades på <a href="http://www.bane.dk">www.bane.dk</a>.</p> |
| Foreningsfrihed                        | Vores Leverandører anerkender og respekterer arbejdstagernes ret til at udøve deres foreningsfrihed, herunder retten til at tilslutte sig en fagforening efter eget valg, og til at forhandle kollektivt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Alkohol, rusmidler og rygning          | <p>Ved arbejde på DSB's lokationer følger Leverandøren DSB's nul-tolerancepolitik i forhold til alkohol og rusmidler.</p> <p>Der må ikke ryges på DSB's lokationer, hverken indendørs eller udendørs. Det gælder f.eks. tog, køretøjer, stationer, perroner, værksteds- klargørings- og andre områder.</p> <p>Det er dog tilladt at ryge i de anviste rygezoner, når det foregår i en pause.</p> <p>Vores Leverandører skal indskærpe alkohol-, rusmiddel-</p>                                                                                                                                                                                                                                              |

og rygeforbuddet over for alle, der på Leverandørens vegne arbejder på disse lokationer.

Mobning og seksuel chikane

Vores Leverandører accepterer ikke mobning eller seksuel chikane.

ILO-Konvention

Leverandøren sikrer, at alle medarbejdere, som udfører arbejde i henhold til Leverandørens aftale med DSB i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 94 (1955) er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, som gælder for arbejde af samme art i henhold til en lokal overenskomst eller andre lokalt regulerede arbejdsmarkedsforhold gældende på den egn, hvor arbejdet udføres.

Overholder Leverandøren ikke ovenfor anførte krav, og medfører dette et berettiget krav på yderligere løn fra Leverandørens medarbejder og eventuelle underleverandørers medarbejdere, kan DSB tilbageholde vederlag til Leverandøren med henblik på at sikre medarbejderne de nævnte ansættelsesvilkår.

Arbejds miljø

DSB er certificeret efter arbejdsmiljøstandarden DS/ISO 45001, og vi stiller krav til vores Leverandører om, at de arbejder på tilsvarende niveau. Herunder at Leverandøren prioriterer et godt arbejdsmiljø og arbejder systematisk og forsvarligt med eget arbejdsmiljø.

Det betyder at vores Leverandører, på forlangende skal kunne dokumentere, at de er ISO 45001 certificerede eller at de har en formuleret arbejdsmiljøpolitik og sætter arbejdsmiljømål som implementeres i handleplaner der løbende følges op.

Leverandøren skal sikre deres medarbejdere den nødvendige uddannelse og instruktion, så de kan udføre deres funktion på en sikkerheds- og sundhedsmæssig forsvarlig måde.

Desuden skal Leverandøren have faste rutiner, der sikrer, at lovgivning og andre regler på arbejdsmiljøområdet bliver overholdt. Endelig skal der hos Leverandøren være udpeget en person, som er ansvarlig for arbejdsmiljøarbejdet.

Leverandører, der arbejder på DSB's lokationer, efterlever den til enhver tid gældende arbejdsmiljøpolitik hos DSB, som er tilgængelig på DSB's hjemmeside.

DSB skal straks orienteres på [arbejdsmiljo@dsb.dk](mailto:arbejdsmiljo@dsb.dk), hvis der sker arbejdsulykker eller hvis Leverandøren får påbud fra Arbejdstilsynet under udførelsen af arbejdet for DSB.

## 5. Miljø

### Miljø

Vores Leverandører har en miljøpolitik og opretholder i hele aftaleperioden en officielt godkendt miljøstyringsordning (ISO 14001, EMAS el. lign). Alternativt skal Leverandøren til enhver tid på forlangende kunne fremvise dokumentation for et ikke-certificeret miljøstyringssystem.

Med et ikke-certificeret miljøstyringssystem, mener DSB som minimum, at Leverandøren skal have en miljøpolitik, der er udmøntet i miljømål og handlingsplaner, som løbende følges op på hos Leverandøren. Desuden skal Leverandøren have faste rutiner, der sikrer, at lovgivning og andre regler på miljøområdet hos Leverandøren bliver overholdt. Endelig skal Leverandøren have udpeget en person hos Leverandøren, som er ansvarlig for miljøarbejdet.

## 6. Værdikædeansvar

### Ansvar for underleverandører

De etiske retningslinjer overholdes af alle DSB's Leverandører og Leverandøren tager ansvar for at vedkommendes underleverandører i hele værdikæden lever op til principperne i disse retningslinjer.