



Beredskabs- og Sikringspolitik

DSB

Ansvarlig: Direktør for drift

Godkendt af: Bestyrelsen

Dato: 14.11.2024

1. Introduktion

En beredskabs- og sikringspolitik er fællesbetegnelse for det akutte og forebyggende arbejde i forhold til krisesituationer, ulykker m.m. og styrker den generelle modstandsdygtighed mod fremtidige udfordringer.

Den sikrer, at DSB håndterer kriser og at driften hurtigt kan genoptages i det daglige samt ved ekstraordinære hændelse på alle niveauer.

Dagligt beredskab er den forebyggende indsats, der sikrer, at togdrift, værksteder og administrationen m.m. fungerer normalt samtidig med, at DSB har beredskabsplader for håndtering af en ekstraordinære hændelse.

Ekstraordinære hændelser: Uønskede naturskabte, menneskeskabte og teknologiske hændelser som ekstreme vejr-situationer, pandemier o.l., der kan påvirke jernbanen, jernbanedriften, passagerer og gods væsentligt samt trusler om terror eller terrorhandling mod jernbanedriften, passagerer og gods. Den ekstraordinære hændelse kan ikke håndteres alene med de daglige ressourcer og rutiner, hvorfor kriseberedskabet aktiveres.

Kriseberedskab er den akutte **ekstraordinære** indsats, der sikrer, at de ekstraordinære hændelser håndteres agilt, hurtigt og effektivt samtidig med at den normale drift opretholdes.

- Ansvar for det daglige beredskab varetages af ledelsen af den daglige drift.
- Ansvar for Kriseberedskabet varetages af Beredskabsafdelingen

Med Beredskabs- og Sikringspolitik, sikres forankring og ensartet retning for DSB's arbejde med at fastholde og løbende forbedre DSB's modstandsdygtighed som kritisk infrastruktur. Politikken revideres mindst en gang om året.

2. Formål

Formålet med politikken er at skabe mål, rammer og vilkår for opbygning, vedligeholdelse og udvikling af et robust og professionelt beredskab, der sikrer mental tryghed for ansatte og kunder.

Politikken bidrager samtidig til compliance med den for jernbanesikkerhed og beredskab gældende nationale og internationale lovgivning.

3. Vores ambition og mål

Ambitionen for Beredskabet er at ansatte og kunder skal føle sig trygge, fordi DSB med en tydelig politik og et robust beredskab sikrer evnen til at forebygge, modstå, afbøde, tilpasse sig en hændelse, der afbryder eller har potentiale til at afbryde DSB's drift som en del af kritisk infrastruktur.

Det er på baggrund af erfaring, viden, indsatser og øvelser vores overbevisning at:

- Beredskab og sikkerhed er en naturlig del af hverdagen, og det skal kommunikeres, koordineres og øves tværfagligt på alle niveauer i DSB.

- Konstant tilpasning af det samlede beredskab mindsker sårbarhederne
- Det eneste konstante i hverdagen er forandringer, og dét kræver at du er forandringsparat.

Enhver person kan gøre en forskel i beredskabssammenhæng og politikken understøtter DSB's strategi om at køre for og med alle.

4. Sådan indfrier vi vores ambition og/eller når vores mål.

Vi optimerer, udvikler og vedligeholder et professionelt beredskab ved at:

- Beredskabet – er baseret på faglig viden, erfaring samt evaluerings- og læringspunkter.
- Ledelsen - har ansvaret for at beredskab planlægges, koordineres og implementeres.
- Ansvar - DSB's ledelse og medarbejdere med en beredskabsmæssig opgave skal kende deres rolle og procedure ved at udarbejde og anvende egne planer for fortsat drift af forretningens ansvarsområde.
- Forebyggelse - sker med beredskabsplaner og Risiko- og Sårbarhedsvurderinger.
- Beredskabsplaner – er handlingsorienterede, overskuelige, ajourførte, realistiske og grundlag for en effektiv og koordineret krisestyring.
- Uddannelse - sikrer, at alle ansatte med en beredskabsmæssig opgave i DSB altid har de rigtige kompetencer til hurtig og effektiv varetagelse af opgaver før, under og efter en ekstraordinær hændelse.
- Øvelser - DSB's ledelse og medarbejdere med en beredskabsmæssig opgave er fortrolige med, hvordan de håndterer en beredskabshændelse.
- Evalueringer - sikrer udvikling og tilpasning af beredskabet.
- Tag ansvar – ser du beredskabsmæssige optimerings- eller udviklingspunkter sender du det til "Beredskab@dsb.dk".

Beredskabschefen har det daglige ansvar for arbejdet med DSB's kriseberedskab og gør dette med reference til DSB's øverste ledelses repræsentanter i krisestaben.

Vi er på både det strategiske, operationelle og taktiske niveau bevidste om og arbejder med og for DSB's høje beredskabsmæssige modstandsdygtighed

4.1. Påvirkninger, risici og muligheder

Arbejdet med beredskab er en naturlig del af DSB's hverdag og påvirkes af mange interne og eksterne risici. Beredskabs- og Sikringspolitikken giver udtryk for den lærende organisation DSB er og bliver på den baggrund tilpasset, når dette er nødvendigt grundet læring fra indsatser og øvelser, eller ændrede krav til compliance.

Arbejdet med beredskab er under tilsyn både internt ved eget auditorkorps, og eksternt ved Trafikstyrelsen som jernbanesikkerhedsmyndighed i Danmark og Beredskabsstyrelsen som beredskabsmyndighed.

Politikken sættes løbende på dagsordenen rundt omkring i virksomheden, er fysisk tilgængelig for medarbejdere ved opslag, til undervisning eller via abc, ligesom der stilles krav til leverandørers bevidsthed om beredskab.

5. Organisation, ansvar og godkendelse

DSB's Beredskabs- og Sikringspolitik er gældende for alle DSB's ansatte, vikarer, kontorelever, konsulenter m.fl., som skal være bevidst om eget ansvar og procedurer til håndtering af hændelser og genopretningsforanstaltninger på tværs af personale-, materiel- og miljøområder.

Bestyrelsen i DSB er overordnet ansvarlig for godkendelse af politikken.

DSB's øverste jernbanesikkerhedsorgan Sikkerhedsforum, med repræsentation af den øverste ledelse, er ansvarlig for politikken samt sikring af nødvendige løbende ændringer.

Dette sikrer compliance med de for DSB's sikkerhedscertifikater og for beredskabsarbejdet og dermed beredskabs- og sikringspolitikken gældende krav. En revideret politik kommunikeres med alle nødvendige midler til alle medarbejdere.

6. Samspil med andre politikker og retningslinjer

Politikken har naturlig relation til DSB's sikkerhedspolitik.