

Fakta om forhandlinger af lokalaftaler mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund

1. Giver DSB det kørende personale overenskomstmæssige vilkår?

DSB følger Jernbaneoverenskomsten for det kørende personale. Jernbaneoverenskomsten gælder for overenskomstansat kørende personale i DSB.

Jernbaneoverenskomsten er indgået af det kørende personales faglige organisation, Dansk Jernbaneforbund, og arbejdsgiverforeningen Dansk Industri. Det er den samme overenskomst, som det kørende personale i Arriva, DB Cargo m.fl. er omfattet af.

Tjenestemænd vil fra 3. februar 2019 blive omfattet af statens overordnede arbejdstidsregler tilpasset DSB, såfremt Dansk Jernbaneforbund og DSB ikke er blevet enige om andet.

2. Hvornår ændres løn og pension for de enkelte medarbejdere?

Det overenskomstansatte kørende personale overgik til Jernbaneoverenskomsten d. 1/11. Der er dog indgået en aftale med Dansk Jernbaneforbund om, at DSB frem til 3. februar 2019 følger de tidligere gældende regler om arbejdstid og løn.

3. Er der medarbejdere, som går ned i løn ved overgangen til Jernbaneoverenskomsten?

Nej, den enkelte ansatte vil ikke opleve nogen nedgang i samlede bruttoløn (løn og pension). Lønskalaerne i den tidligere DSB overenskomst og Jernbaneoverenskomsten har en forskellig opbygning, som medfører, at ca. 40% vil opleve en lønstigning, mens en del af de medarbejdere der har højest anciennitet egentlig skulle gå ned i løn. DSB har dog besluttet, at de pågældende medarbejdere vil få et udligningstillæg, således at de ikke vil opleve en samlet nedgang i løn og pension.

4. Hvorfor kan DSB og Dansk Jernbaneforbund ikke blive enige om arbejdstid?

Overenskomsten som Dansk Jernbaneforbund har indgået med Dansk Industri, og som DSB følger, indeholder en række regler om arbejdstid for det kørende personale. Disse arbejdstidsbestemmelser vil DSB selvfølgelig også følge, når vi overgår til de nye arbejdstidsregler pr. 3. februar 2019. Det vil være fuldt ud muligt at planlægge medarbejderne ud fra Jernbaneoverenskomsten, men det vil være mest optimalt, hvis der kan opnås enighed mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om en lokalaftale, der mere detaljeret beskriver, hvordan arbejdet skal planlægges og afvikles. Der har de seneste uger været gode drøftelser om indholdet af en arbejdstidsaftale og forhandlingerne genoptages fredag d. 23. november.

Den 17. september aftalte DSB med Dansk Jernbaneforbund, at hvis der ikke senest den 1. november var enighed om en lokalaftale om arbejdstid, ville DSB planlægge i henhold til jernbaneoverenskomsten. Såfremt DSB bliver enige med DJ om lokalaftaler på arbejdstid, som væsentligt adskiller sig fra de principper, DSB har udsendt til de overenskomstansatte, vil disse tidligst kunne træde i kraft medio/ultimo 2019.

5. Er det rigtigt, at DSB ikke ønsker, at medarbejderne involveres i planlægningen af deres arbejdstid?

DSB vil meget gerne fortsat involvere sine medarbejdere i planlægningen af arbejdstiden.

DSB har den holdning, at det er DSB, der laver arbejdsplanen, og at medarbejderne og deres repræsentanter får mulighed for at kommentere på denne. DSB vil imødekomme medarbejdernes synspunkter, i det omfang det er driftsmæssigt muligt.

Den model, som vi har foreslået Dansk Jernbaneforbund, ligner på mange måder den model, vi allerede følger for planlægningen af togførerne og S-togs lokomotivføreres arbejdstid.

6. Er det korrekt, at DSB vil reducere i antallet af tillidsrepræsentanter

DSB er på alle områder i gang med at gøre processer og arbejdsgange mere effektive og dermed reducere virksomhedens administrative ressourcer.

I sit forhandlingsudspil foreslog DSB, at der inden 1. december 2018 kunne vælges 29 tillidsrepræsentanter, men at der ikke fremover skal vælges suppleanter. Det svarer til andre landsdækkende virksomheder med produktion hele døgnet. Det, mente vi, var en saglig betragtning.

DSB har dog valgt at imødekomme Dansk Jernbaneforbund på spørgsmålet om antallet af tillidsvalgte – og vi er nået til enighed om 41. Det er meget tilfredsstillende, at vi har opnået enighed om indholdet i en fremtidig tillidsrepræsentant-aftale. DSB har underskrevet aftalen, mens Dansk Jernbaneforbund har udtrykt ønske om at afvente udfaldet af de kommende forhandlinger, inden de vil underskrive aftalen.

7. Hvorfor har DSB meddelt Dansk Jernbaneforbund, at de eksisterede tillidsrepræsentanternes hverv bortfalder?

De valgte tillidsrepræsentanter er valgt efter de regler, der var gældende, før DSB blev omfattet af Jernbaneoverenskomsten. Det var et system, hvor tillidsrepræsentanterne både kunne repræsentere overenskomstansatte og tjenestemandsansatte.

Med den nye overenskomst kræver det en lokalaftale mellem Dansk Jernbaneforbund og DSB, såfremt tillidsrepræsentanterne skal repræsentere både overenskomstansatte og tjenestemænd. Ved overgangen til Jernbaneoverenskomsten 1. november var en sådan aftale endnu ikke indgået. DSB var derfor nødsaget til at opsig alle tillidsvalgtes hverv.

Vi har den 15. november 2018 aftalt med Dansk Jernbaneforbund, at de nuværende tillidsrepræsentanter fortsætter frem til 31. marts 2019. Vi har derfor underrettet de tillidsvalgte om, at de kan fortsætte frem til samme dato.

Dansk Jernbaneforbund skal senest den 31. marts meddele DSB, hvem der er tillidsrepræsentanter herefter.

8. Hvordan kan det være, at DSB som offentlig virksomhed kan følge en privat overenskomst?

Der har været mange synspunkter på dette spørgsmål fra forskellige aktører. Arbejdsrettens ni dommere tog stilling til spørgsmålet den 28. september 2018, og gav DSB medhold i, at indmeldelsen i Dansk Industri var fuldt lovlig, og idet Dansk Jernbaneforbund og Dansk Industri i forvejen har en overenskomst, der dækker det relevante område, Jernbaneoverenskomsten, bliver de berørte medarbejdere pr. automatik omfattet af denne.

9. Hvorfor har det været svært at afholde forhandlingsmøder?

Når vi ser tilbage, må vi konstatere, at det var vanskeligt at komme til reelle forhandlinger, så længe der ikke var kommet en afgørelse i Arbejdsretten.

10. Er der indgået aftaler med Dansk Jernbaneforbund?

Den 23. april 2018 indgik DSB aftale med Dansk Jernbaneforbund om, at stationsbetjente ikke er omfattet af Jernbaneoverenskomsten men af Industriens Overenskomst. De endelige vilkår for overgangen til denne overenskomst skal forhandles mellem Dansk Industri og CO-Industri (Centralorganisationen af industriansatte i Danmark).

Den 17. september 2018 indgik DSB en aftale om, at DSB kunne overgå til Jernbaneoverenskomsten den 1. november 2018, medmindre der inden den 31. oktober 2018 blev indgået en supplerende aftale om arbejdstid. I så fald skulle overgangen udskydes til den 1. februar 2019.

Overgangen, for så vidt angår løn og arbejdstid, ville dog uanset udfaldet af forhandlinger om arbejdstid først ske pr. 3. februar 2019.

DSB og Dansk Jernbaneforbund konkretiserede i aftalen, at overgangen pr. 1. november 2018 blandt andet ville medføre, at tillidsrepræsentanterne i DSB fra denne dato skulle vælges i henhold til Jernbaneoverenskomsten og varetage deres opgaver i overensstemmelse med Jernbaneoverenskomsten.

DSB konkretiserede endvidere i aftalen, at dette indebar, at tillidsrepræsentanternes eventuelle involvering i planlægningen af arbejdstiden for perioden fra 3. februar 2019 ville ske i henhold til Jernbaneoverenskomsten. Det samme ville gøre sig gældende for så vidt angik ferie, der også skulle planlægges efter Jernbaneoverenskomstens regler.

Den 15. november blev DSB og Dansk Jernbaneforbund enige om indholdet af en tillidsrepræsentantaftale.

11. Hvad sker der nu?

Parterne er enige om, at vi nu skal videre med at drøfte øvrige lokalaftaler.

Den 23. november mødes arbejdstidsgruppen.

Samme dag har DSB indkaldt Dansk Jernbaneforbund med henblik på at drøfte løn for tjenestemandsansatte medarbejdere efter 1. februar 2019.